

Antoni Cañete: “El rebuig a l’actual proposta de reducció de jornada evidencia la necessitat d’enfocar qualsevol debat sobre la millora del temps de treball des dels màxims consensos i des de la negociació col·lectiva”

El president de Pimec subratlla la centralitat de les pimes com a motor econòmic i recorda la necessitat de legislar pensant primer en les empreses de menor dimensió

Barcelona, 10 de setembre de 2025. Després que el Congrés dels Diputats hagi deixat caure l’actual proposta de reducció de jornada laboral impulsada pel Govern, Pimec valora positivament l’aturada d’una iniciativa que l’entitat ja havia qualificat d’inviàble en els termes en què estava plantejada i sense consensos a tots els nivells. El president de Pimec, Antoni Cañete, ha remarcat que aquest resultat posa de manifest la necessitat que **qualsevol debat sobre la millora del temps de treball des dels màxims consensos polítics i socials i des de la negociació col·lectiva.**

L’entitat recorda que les petites i mitjanes empreses constitueixen la columna vertebral del teixit productiu català i espanyol, i que han de ser **actors imprescindibles en la definició de qualsevol canvi que afecti l’organització del temps de treball.** En aquest sentit, Cañete ha insistit que cal legislar pensant primer en les empreses de menor dimensió, per tal de garantir un marc equilibrat, sostenible i adaptat a la realitat del teixit empresarial: “Ens cal avançar en la manera de treballar, afrontant reptes com l’absentisme laboral, la productivitat i les dificultats per disposar de professionals qualificats en molts sectors, entre d’altres, per tal de poder abordar conjuntament la millora del temps de treball amb una visió integral”, ha assenyalat.

Pimec reitera la seva voluntat de treballar amb les institucions i els agents socials per impulsar **fórmules realistes i consensuades que assegurin un equilibri just entre la millora de les condicions laborals i el manteniment de la productivitat i la competitivitat empresarial.** En aquest context, l’entitat defensa una **millora de l’organització del temps de treball** basada en mesures de flexibilitat pactades i adaptades a la realitat de cada sector i de cada empresa, així com una millor presència de les pimes a la negociació col·lectiva.