

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona i la Fundació Pimec s'uneixen per impulsar el programa Emppersona – Segona Oportunitat

Barcelona, 26 de juny del 2025. El Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB) i la Fundació Pimec han signat un acord de col·laboració estratègic amb l'objectiu de fomentar el programa Emppersona-Segona Oportunitat. **Aquest programa dona suport a les persones empresàries i autònomes que passen per serioses dificultats amb l'objectiu de generar-los una segona oportunitat.**

L'aliança s'ha fet pública avui en el marc de la jornada "L'empresa del segle XXI en l'era de la Intel·ligència Artificial: el talent sènior", celebrada en el DFactory Barcelona del CZFB i que ha reunit empresaris, empresàries, experts en la gestió de persones i representants institucionals.

Amb aquest acord ambdues entitats sumen esforços per crear entorns laborals més inclusius, trencar estereotips d'edat i aprofitar el valor diferencial que aporta l'experiència acumulada dels professionals de més de 45 anys. Entre les accions previstes, destaca la promoció d'iniciatives de sensibilització, formació i intercanvi de bones pràctiques, així com el suport a plataformes digitals per connectar talent sènior amb oportunitats laborals reals.

Blanca Sorigué, directora general del CZFB, ha destacat que *"el talent no té edat i per això, des del Consorci de la Zona Franca de Barcelona, apostem per una indústria inclusiva, a on l'experiència del talent sènior és clau per guiar la transformació digital i poder afrontar els reptes de la nova economia. La seva visió estratègica i capacitat d'adaptació són actius imprescindibles per la competitivitat de qualsevol empresa"*.

Per la seva banda, **Josep González**, president de la Fundació Pimec, ha subratllat que *"aquesta col·laboració posa de manifest que la gestió del talent no és una qüestió social, sinó empresarial. És una via directa per reforçar la competitivitat de les pimes."*

Segons les dades de l'enquesta "El talent té edat? 2024", elaborada per la Fundació Pimec, un 97% de les empreses que han incorporat professionals sèniors en valora positivament l'aportació, però encara un 53% admet que existeix discriminació per edat en la contractació. L'acord, a través del programa Emppersona-Segona Oportunitat, també vol revertir aquesta tendència i consolidar un model d'empresa que combini la innovació amb l'experiència, el coneixement i el compromís del talent sènior.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona és una empresa pública que actua com a dinamitzadora del desenvolupament tecnològic i industrial en proporcionar suport a les empreses en la seva transició cap a l'era digital, fruit de la visió estratègica del CZFB per liderar la indústria 4.0. Impulsa el Districte 4.0 promovent la transformació de la indústria 4.0 des de l'ecosistema tecnològic DFactory Barcelona, aposta per la innovació mitjançant la 3D Incubator i la Logistics 4.0 Incubator, i connecta la nova economia i els seus sectors socioeconòmics clau. Organitza congressos d'interès econòmic per a Barcelona, com el saló logístic més gran d'Espanya i del sud d'Europa, el SIL, així com grans esdeveniments de referència amb un format innovador com la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW). En el seu plenari té representants del govern espanyol, la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona i de les principals entitats econòmiques de la ciutat

Fundació Pimec

Entitat que **impulsa i promou la integració de la responsabilitat social en les micro, petites i mitjanes empreses** mitjançant accions que les converteixen en mipimes socialment responsables. A més, fomenta la integració de valors necessaris per a la gestió interna de les empreses que, alhora, **afavoreixin un desenvolupament més sostenible del món**. En definitiva, la Fundació Pimec és un actor principal en la generació d'impacte social, econòmic i mediambiental, tot seguint el model de mercat de la UE.

La missió de la Fundació es centra en quatre eixos d'activitat. El primer és **Pime i Persona** que té per objectiu impulsar que persones, autònoms i empreses en dificultats tinguin una segona oportunitat a través de l'emprenedoria i els programes Emppersona i Incorpora. Aquests programes estan adreçats a col·lectius en situació de vulnerabilitat (aturats, joves i especialment majors de 45 anys, el denominat talent sènior). El segon eix és **Pime i Salut**, des d'on es consciencia i contribueix a fer que les mipimes siguin espais de promoció de la salut i el benestar emocional. En aquest eix destaca la lluita contra el burnout que pateixen les persones empresàries i autònomes. El tercer eix és **Pime i Nova Ruralitat** quin objectiu es estimular l'emprenedoria femenina com a palanca de canvi i construcció de nous paradigmes al voltant d'una nova economia en el món rural. I finalment, el quart eix és **Pime i Sostenibilitat** que té el repte de potenciar i facilitar a les mipimes una nova forma de fer i ser empresa.

