

Presentació de l'estudi "L'impacte de la distribució dels fons Next Generation en clau de gènere"

PIMEC constata que el 63% de l'ocupació generada a través dels fons Next Generation i els PERTE serà masculina

Un estudi de la comissió Dona i Empresa de l'entitat rebel·la la falta d'estratègies per a integrar les dones en àrees claus de creixement econòmic com l'energia verda i neta, la construcció i les noves tecnologies

Antoni Cañete explica que PIMEC porta anys treballant per la plena igualtat entre homes i dones "i liderem amb l'exemple, ja que som la primera organització empresarial multisectorial d'Espanya amb paritat en els seus òrgans de Govern"

Barcelona, 5 de març del 2025. PIMEC ha alertat avui que **el 63% de les ocupacions projectades a partir de l'execució de les ajudes del programa Next Generation EU (NGEU) i els Projectes Estratègics per a la Recuperació i Transformació Econòmica (PERTE) estan destinades a homes**, consolidant així desigualtats estructurals. Així ho conclou l'estudi "[L'impacte de la distribució dels fons Next Generation en clau de gènere](#)", encarregat per la comissió Dona i Empresa de l'entitat, el qual analitza les desigualtats de gènere en el marc de les estratègies econòmiques postpandèmia. En aquest sentit, es constata que la creació d'ocupació femenina és menor en sectors d'alta inversió i productivitat, com la microelectrònica i semiconductors (25,8%) o el vehicle elèctric (28,2%).

En l'acte de presentació de l'estudi, el president de PIMEC, Antoni Cañete ha explicat que "a PIMEC portem molts anys treballant per la plena igualtat entre homes i dones i **liderem amb l'exemple, ja que som la primera organització empresarial multisectorial d'Espanya amb paritat en els seus òrgans de Govern**", ha dit en referència al fet que la Junta Directiva de l'entitat compta amb més d'un 40% de dones.

Seguidament, ha posat en relleu tres dades rellevants de l'estudi: la taxa d'ocupació de les dones és 10 punts inferior a la dels homes (58,8% i 68,7%, respectivament); només el 35% de les dones arriben a llocs de direcció; i les dones aporten el 52% del PIB. "Tot això sense afegir que les dones realitzen més hores de treball no remunerat, un 64% del temps total diari, i que aquest no es veu reflectit al PIB", ha manifestat en referència a l'estudi sobre l'aportació de les dones a l'economia.

Cañete ha cometat que l'informe presentat té una gran importància, perquè "**avancem i diagnostiquem els punts on hem de millorar**", assenyalant que "s'ha de procurar que l'ocupació generada amb diners públics, en aquest cas amb els Fons Next Generation i els PERTEs, no cronifiqui desigualtats del sistema, sinó que ajudin a reduir aquesta bretxa". "Només treballant plegats, institucions, agents econòmics i socials, el sector privat i la societat en general, podem avançar", ha assegurat.

Per part seva, la presidenta de la comissió Dona i Empresa de PIMEC, Maria Teixidor, ha alertat que l'anàlisi de les polítiques desenvolupades per la Unió Europea per a la recuperació econòmica després de la pandèmia revela **una important discordança entre les expectatives teòriques i els resultats pràctics pel que fa a la igualtat de gènere**, "quelcom hauria d'haver estat una prioritat, com estableixen els Plans d'Acció

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

934964500

Nacionals (PAN) i que hagués contribuït a la desaparició de l'arrelada segregació sectorial del sistema econòmic". "Una recuperació equitativa requereix reconèixer aquestes disparitats i **incloure de manera proactiva mesures que garanteixin la participació de les dones en el panorama econòmic** posterior a la pandèmia", ha assegurat.

Les principals conclusions de l'estudi

Miguel Vázquez, president del Col·legi d'Economistes de Galícia, i María Bastida, professora titular de la Facultat d'Econòmiques i Empresariales de la Universitat de Santiago de Compostel·la, han presentat l'estudi i algunes de les seves principals conclusions.

Entre altres qüestions, han remarcat **la manca d'estratègies per a integrar les dones en àrees claus de creixement econòmic** com l'energia verda i neta, la construcció i les noves tecnologies. D'altra banda, han destacat que sectors feminitzats com la sanitat, la cura i l'educació, estan subestimats en termes d'inversió i reconeixement econòmic, perpetuant estereotips de gènere. Pel contrari, han parlat de l'excepció que suposa l'economia social i de les cures, que posiciona la igualtat de gènere com a eix central, encara que el seu predomini femení del 61,8% podria reforçar rols tradicionals si no es promou la diversificació laboral.

El document posa en relleu que les dones, en comparació amb els homes, han estat més afectades per l'impacte econòmic de la pandèmia, estant en desavantatge en l'actual trajectòria de recuperació. Per això, destaca la necessitat d'elaborar **polítiques inclusives que abordin l'impacte de gènere de les crisis econòmiques**, garantint que els esforços de recuperació no perpetuin o empitjorin les desigualtats de gènere existents.

A continuació, s'ha presentat una eina que permet calcular l'impacte dels fons subvencionats amb perspectiva de gènere, la qual compta amb uns indicadors avaluats i prioritzats per un grup d'experts en matèria d'economia i empresa, que aporten dades sobre àmbits crítics que s'han de tenir en compte en aquesta repartició de fons públics.

Com a conclusió, han assenyalat que, perquè els programes de recuperació econòmica siguin realment transformadors, han d'**integrar la igualtat de gènere de manera estructural i efectiva, reconeixent que l'equitat i el creixement econòmic són objectius complementaris**.

La jornada -moderada per la coordinadora de la comissió Dona i Empresa de PIMEC, M. Àngels Benítez- ha finalitzat amb la celebració d'una taula rodona en la qual han participat Mireia Cammany, vicepresidenta de PIMEC, María José Tarancón, membre de la comissió Dona i Empresa de l'entitat, i Maria Bastida, professora titular de la Facultat d'Econòmiques i Empresariales de la Universitat de Santiago de Compostel·la.

Presentación del estudio “El impacto de la distribución de los fondos Next Generation en clave de género”

PIMEC constata que el 63% del empleo generado a través de los fondos Next Generation y los PERTE será masculino

Un estudio de la comisión Mujer y Empresa de la entidad rebela la falta de estrategias para integrar a las mujeres en áreas claves de crecimiento económico como la energía verde y limpia, la construcción y las nuevas tecnologías

Antoni Cañete explica que PIMEC lleva años trabajando por la plena igualdad entre Hombres y mujeres “y lidera con el ejemplo, ya que es la primera organización empresarial multisectorial de España con paridad en sus órganos de gobierno”

Barcelona, 5 de marzo de 2025. PIMEC ha alertado hoy que **el 63% de los empleos proyectados a partir de la ejecución de las ayudas del programa Next Generation EU (NGEU) y los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) están destinados a hombres**, consolidando así desigualdades estructurales. Así lo concluye el estudio “**El impacto de la distribución de los fondos Next Generation en clave de género**”, encargado por la comisión Mujer y Empresa de la entidad, que analiza las desigualdades de género en el marco de las estrategias económicas postpandemia. En este sentido, se constata que la creación de empleo femenino es menor en sectores de alta inversión y productividad, como la microelectrónica y semiconductores (25,8%) o el vehículo eléctrico (28,2%).

En el acto de presentación del estudio, el presidente de PIMEC, Antoni Cañete, ha explicado que “en PIMEC llevamos muchos años trabajando por la plena igualdad entre hombres y mujeres y **lideramos con el ejemplo, puesto que somos la primera organización empresarial multisectorial de España con paridad en sus órganos de gobierno**”, ha dicho en referencia al hecho de que la Junta Directiva de la entidad cuenta con más de un 40% de mujeres.

Seguidamente, ha puesto de relieve tres datos relevantes del estudio: la tasa de ocupación de mujeres es 10 puntos inferior a la de los hombres (58,8% y 68,7%, respectivamente); solo el 35% de mujeres llega a lugares de dirección; y aportan el 52% del PIB. “Todo esto sin añadir que realizan más horas de trabajo no remunerado, un 64% del tiempo total diario, y que este no se ve reflejado en el PIB”, ha manifestado en referencia al estudio sobre la aportación de las mujeres a la economía.

Cañete ha comentado que el informe presentado tiene una gran importancia, porque “**avanzamos y diagnosticamos los puntos donde tenemos que mejorar**”, señalando que “se tiene que procurar que el empleo generado con dinero público, en este caso con los fondos Next Generation y los PERTEs, no cronifique desigualdades del sistema, sino que ayude a reducir esta brecha”. “Solo trabajando conjuntamente, instituciones, agentes económicos y sociales, el sector privado y la sociedad en general, podremos avanzar”, ha asegurado.

Por su parte, la presidenta de la comisión Mujer y Empresa de PIMEC, Maria Teixidor, ha alertado que el análisis de las políticas desarrolladas por la Unión Europea para la recuperación económica tras la pandemia revela **una importante discordancia entre**

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

934964500

las expectativas teóricas y los resultados prácticos en lo que respecta a la igualdad de género, “algo que debería haber sido una prioridad, como establecen los Planes de Acción Nacionales (PAN) y que hubiera contribuido a la desaparición de la arraigada segregación sectorial del sistema económico”. “Una recuperación equitativa requiere reconocer estas disparidades e **incluir de forma proactiva medidas que garanticen la participación de las mujeres en el panorama económico pospandémico**”, ha asegurado.

Las principales conclusiones del estudio

Miguel Vázquez, presidente del Colegio de Economistas de Galicia, y María Bastida, profesora titular de la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Santiago de Compostela, han presentado el estudio y algunas de sus principales conclusiones.

Entre otras cuestiones, han remarcado **la falta de estrategias para integrar a las mujeres en áreas claves de crecimiento económico como la energía verde y limpia, la construcción y las nuevas tecnologías**. Por otro lado, han destacado que sectores feminizados como la sanidad, el cuidado y la educación, están subestimados en términos de inversión y reconocimiento económico, perpetuando estereotipos de género. Por lo contrario, han hablado de la excepción que supone la economía social y de los cuidados, que posiciona la igualdad de género como eje central, aunque su predominio femenino del 61,8% podría reforzar roles tradicionales si no se promueve la diversificación laboral.

El documento pone de relieve que las mujeres, en comparación con los hombres, han estado más afectadas por el impacto económico de la pandemia, estando en desventaja en la actual trayectoria de recuperación. Por eso, destaca la necesidad de **elaborar políticas inclusivas que aborden el impacto de género de las crisis económicas**, garantizando que los esfuerzos de recuperación no perpetúen o empeoren las desigualdades de género existentes.

A continuación, se ha presentado una herramienta que permite calcular el impacto de los fondos subvencionados con perspectiva de género, que cuenta con unos indicadores evaluados y priorizados por un grupo de expertos en materia de economía y empresa, que aportan datos sobre ámbitos críticos que se deben tener en cuenta en esta repartición de fondos públicos.

A modo de conclusión, han señalado que, para que los programas de recuperación económica sean realmente transformadores, deben **integrar la igualdad de género de manera estructural y efectiva**, reconociendo que la equidad y el crecimiento económico son objetivos complementarios.

La jornada -moderada por la coordinadora de la comisión Mujer y Empresa de PIMEC, M. Àngels Benítez- ha finalizado con la celebración de una mesa redonda en la que han participado Mireia Cammany, vicepresidenta de PIMEC, María José Tarancón, miembro de la comisión Mujer y Empresa de la entidad, y María Bastida, profesora titular de la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Santiago de Compostela.