

PIMEC es mostra totalment contrària a la proposta de reducció de jornada i considera que aquesta mesura s'ha de vehicular a través de la negociació col·lectiva i amb la participació de les pimes

L'entitat denuncia i adverteix que la regulació del registre horari i la desconnexió digital es planteja de manera coercitiva i posa en risc la viabilitat de moltes pimes i la seva seguretat jurídica

Lamenta que no s'hagi abordat aquesta qüestió tan transcendental amb una visió de 360° i tenint en compte altres qüestions com la productivitat, l'absentisme o la manca de professionals qualificats

Creu que amb una veu pròpia de les pimes al diàleg social espanyol s'haguessin tingut en compte les característiques dels diferents sectors, la dimensió empresarial i els reptes del mercat de treball

Barcelona, 4 de febrer del 2025. Després de l'aprovació per part del Consell de Ministres de l'avantprojecte de llei que redueix la jornada màxima legal a 37,5 hores setmanals en còmput anual, PIMEC es mostra absolutament contrària a aquesta proposta i alerta que seria un greu error aplicar aquesta mesura sense canalitzar-la a través de la negociació col·lectiva i amb la participació de les pimes, seguint el models dels països més competitius del nostre entorn.

A més, l'entitat reclama una millora del sistema de negociació col·lectiva per **garantir una major representació de les pimes i una adaptació més ajustada a la realitat de cada territori**. En aquest sentit, considera que països com Dinamarca o Alemanya, que no tenen fixada una jornada màxima legal i ho han vehiculat a través de la negociació col·lectiva, en són un clar exemple.

L'entitat mostra la seva preocupació perquè aquesta mesura, tal com està plantejada, **afectarà la viabilitat i la competitivitat de moltes pimes de diferents sectors**. En aquest sentit, ha lamentat que no s'hagi abordat amb **una visió de 360°** a l'hora de millorar l'organització i el temps de treball, i tenint en compte altres qüestions com **la productivitat, l'absentisme i la manca de professionals qualificats**, tal com l'entitat venia reclamant.

Així mateix, denuncia i adverteix que la regulació del registre horari i la desconnexió digital es planteja de manera coercitiva i **posa en risc la viabilitat de moltes pimes i la seva seguretat jurídica**.

PIMEC ha recordat que **Espanya no es troba actualment davant una problemàtica d'excés de jornada o de temps de treball efectiu**, ja que la majoria dels convenis col·lectius han anat reduint el temps de treball i Espanya es situa a la mitjana de la UE.

Departament de Comunicació

premsa@pimec.org

934964500

De fet, ha assegurat que la mitjana d'hores anuals treballades és similar i inclús inferior a la de molts països europeus, situant-se per sota de la mitjana de l'OCDE.

Per tot això, considera que amb **una veu pròpia de les pimes al diàleg social espanyol** s'haguessin tingut en compte la dimensió empresarial, les característiques dels diferents sectors econòmics i els reptes del mercat de treball.

Finalment, l'entitat ha lamentat que la vicepresidenta segona del Govern espanyol i ministra de Treball i Economia Social, Yolanda Díaz, no hagi tingut en compte les mesures que PIMEC li va proposar en una trobada el passat mes de setembre a la seva seu a Barcelona. És el cas dels **plans per a la millora de la productivitat i mesures per a la reducció de l'absentisme laboral i la gestió de baixes laborals** o la posada en marxa d'**incentius fiscals i bonificacions** a la Seguretat Social per compensar els costos per part de les empreses per no generar un efecte inflacionari.

Entre altres propostes, pel que fa a la contractació pública i les activitats amb preus regulats, li va proposar a Díaz que qualsevol norma que s'adopti comporti el principi de **corresponsabilitat** de les administracions, amb la possibilitat d'adaptació automàtica de preus per evitar el desequilibri en la relació pública i privada per l'aplicació de la mesura i evitar problemàtiques com les sorgides amb l'SMI.