

## **PIMEC defensa la col·laboració publicoprivada com a element estratègic per a l'èxit de la transformació del sistema de Formació Professional**

*PIMEC Formació i Ocupació reuneix el sector en una trobada per afrontar els reptes de la nova FP i la seva connexió amb les necessitats de les empreses*

**Barcelona, 22 de gener del 2025. PIMEC ha defensat avui la col·laboració publicoprivada com a element estratègic per a l'èxit de la transformació del sistema de Formació Professional.** Ha estat al llarg de la jornada sota el títol “Plenari de PIMEC Formació i Ocupació. Quin Sistema de Formació Professional tindrem el 2025?”, celebrada avui a l'auditori de la seu de l'entitat per abordar el moment de canvis significatius en el qual es troben immerss els centres de formació per l'adaptació al nou marc normatiu. En aquest sentit, PIMEC ha posat de manifest que aquest moment d'adaptació és també **una oportunitat per impulsar innovació, noves aliances i, sobretot, un impacte positiu en la societat.**

En l'inici de l'acte – al qual hi han assistit 160 centres i entitats privades del sistema d'FP català- la presidenta de PIMEC Formació i Ocupació, Imma Estivill, ha subratllat la importància d'**aprofitar tota la capacitat del sistema formatiu** i de continuar sumant esforços mitjançant la col·laboració publicoprivada: “És fonamental comptar amb el paper actiu dels centres i entitats d'FP, gremis, etc., ja que tenen una funció clau, **proporcionant la capacitat i capillaritat necessària per arribar a tots els territoris i sectors**, especialment aquells amb una major presència de petita i microempresa”. Seguidament, ha posat en valor el compromís de les Administracions Públiques, els centres de formació i PIMEC per facilitar aquesta transformació “d'una manera ordenada i amb comunicació en doble direcció”.

A continuació, la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha explicat que l'entitat treballa conjuntament amb els centres formatius i també amb les empreses per **conèixer les necessitats del teixit productiu en l'àmbit formatiu, impulsar aliances estratègiques i detectar necessitats formatives.** En aquest sentit, ha destacat algunes de les accions com -per exemple- la presentació del [Baròmetre de Competències de Catalunya](#) i la posada en marxa de l'Àgora PIMEC Formació i Ocupació, entre altres. A més, PIMEC ha anunciat que, entre les accions previstes aquest 2025, farà sessions de treball territorials i facilitarà a les empreses informació actualitzada amb les novetats del sistema d'FP.

En el seu discurs, Josep Ginesta, secretari general de PIMEC, ha incidit en “l'oportunitat d'impulsar aquelles mesures i polítiques de formació i d'ocupació que ajudin a resoldre alguns dels problemes estructurals que té el nostre mercat de treball com **la taxa d'atur més alta de la UE mentre les empreses tenen dificultats per cobrir llocs de treball**”. “Les empreses tenen moltes esperances dipositades en PIMEC Formació i Ocupació, ja que tot allò que feu ha de donar resposta a reptes importants del mercat de treball com les necessitats no cobertes en l'àmbit dels llocs de treball vacants”, ha manifestat abans de concloure dient que des de PIMEC “veiem el got mig ple, hem treballat molt en l'àmbit formatiu, però hem de fer autocrítica perquè moltes pimes encara no veuen el canvi que necessita el país en matèria d'FP”. Per això, ha defensat el consens i la col·laboració publicoprivada com a mecanismes per assolir aquest objectiu.

**Departament de comunicació**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500

Per part seva, Paco Ramos, secretari de Treball de la Generalitat de Catalunya, ha agraït la tasca de PIMEC i ha mostrat el seu **compromís per millorar el sistema d'FP**: “Ara tenim un model normatiu que hem de posar en marxa operativament per implementar-lo; ho farem amb coordinació administrativa”. “Conjuntament, definirem les millors normatives i altres realitats per donar resposta” a les demandes comentades, ha afegit després de reconèixer que “possiblement” han de **millorar els mecanismes de detecció de necessitats de les empreses**.

Finalment, Francesc Roca, secretari de Formació Professional del Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya, ha assenyalat que “estem davant d'una realitat de país d'organitzacions dinàmiques i l'Administració ho ha de fer fàcil, **haurem d'avaluar el quart pla del sistema d'FPCAT i trobarem la via d'afegir les demandes de les empreses i la manera que els joves trobin atractiva la Formació Professional**”.

Al llarg de la trobada ha tingut lloc una taula rodona sobre els canvis de la Formació Professional per a l'any 2025, amb les participacions de **José Luis Duran**, president de l'Agència FPCAT; **Miquel Carrión**, subdirector d'Ocupació Juvenil i Qualificació Professional del SOC; **Ricard Coma**, director general de Formació Professional del Departament d'Educació i Formació Professional; i **Àlex Lobaco**, subdirector de Programes de Formació del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.

Un dels punts clau tractats ha estat la necessitat de **posar en valor i potenciar la xarxa de centres i entitats del sistema de manera col·laborativa i coordinada** per assegurar l'èxit del nou sistema i fer-lo més adaptable i accessible a les necessitats de persones i empreses. Així mateix, els assistents han coincidit en la necessitat de treballar conjuntament per **impulsar aliances estratègiques que permetin afrontar amb èxit els desafiaments de futur** i garantir una formació professional més adaptada a les necessitats del mercat laboral.