

#TALENT  
**+45**

fundació  **pimec**

# EL TALENT TÉ EDAT?

## Enquesta a les Pimes 2024

**emp** **persona**  
programa d'ajud personal a l'empresariat

13/12/2024

Incorpora

[fundaciopimec.org](https://fundaciopimec.org) |    

Membre de la   
PIMES EUROPEES



# El Talent té edat?

## Enquesta a les Pimes 2024

### Índex

1. Introducció
2. Detall resultats de l'enquesta
3. Resum executiu i conclusions



# El Talent té edat?

## Enquesta a les Pimes 2024

# 1. Introducció



## Introducció

Les pimes tenen una oportunitat per ampliar el seu coneixement mitjançant l'experiència de les persones majors de 45 anys. Malauradament, durant el mes de juny passat es va registrar el màxim històric d'aturats dins d'aquesta franja d'edat, segons les dades del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). En concret, a l'Estat, un 58,4% de les persones aturades eren majors de 45 anys.

Amb l'enquesta anual a les pimes, des de Fundació PIMEC, volem monitoritzar l'evolució del talent sènior a les empreses i la valoració per part de les mateixes dels avantatges que els pot suposar. Hem considerat tots els perfils de sèniors, des de l'evident talent de persones altament qualificades, com el que aporten aquelles de menor qualificació, però amb un gran valor en forma d'experiència.



# El Talent té edat?






## Enquesta a les Pimes 2024

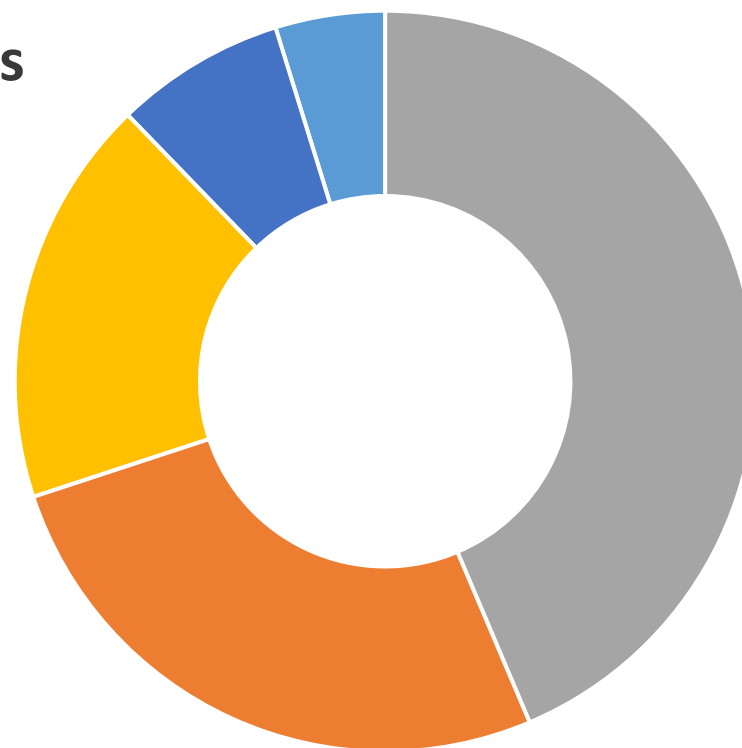
## 2. Detall resultats de l'enquesta



## Resultats enquesta

- Respostes vàlides rebudes: **376**
- **1- Nombre de persones treballadores**

	Sense Persones	18	5%
	d'1 a 9 persones	99	26%
	de 10 a 49 persones	164	44%
	de 50 a 249 persones	67	18%
	250 i més persones	28	7%











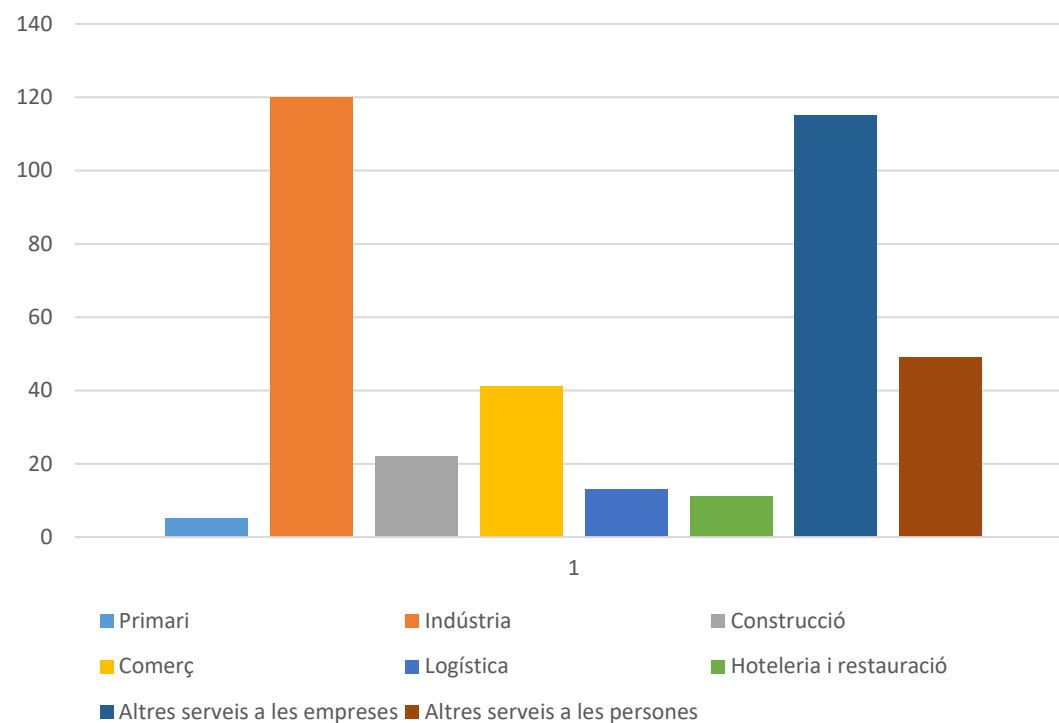
■ Sense Persones     
 ■ d'1 a 9 persones     
 ■ de 10 a 49 persones  
■ de 50 a 249 persones     
 ■ 250 i més persones



# Resultats enquesta

- 2- Sector d'activitat

	Primari	5	1%
	Indústria	120	32%
	Construcció	22	6%
	Comerç	41	11%
	Logística	13	3%
	Hoteleria i restauració	11	3%
	Altres serveis a les empreses	115	31%
	Altres serveis a les persones	49	13%

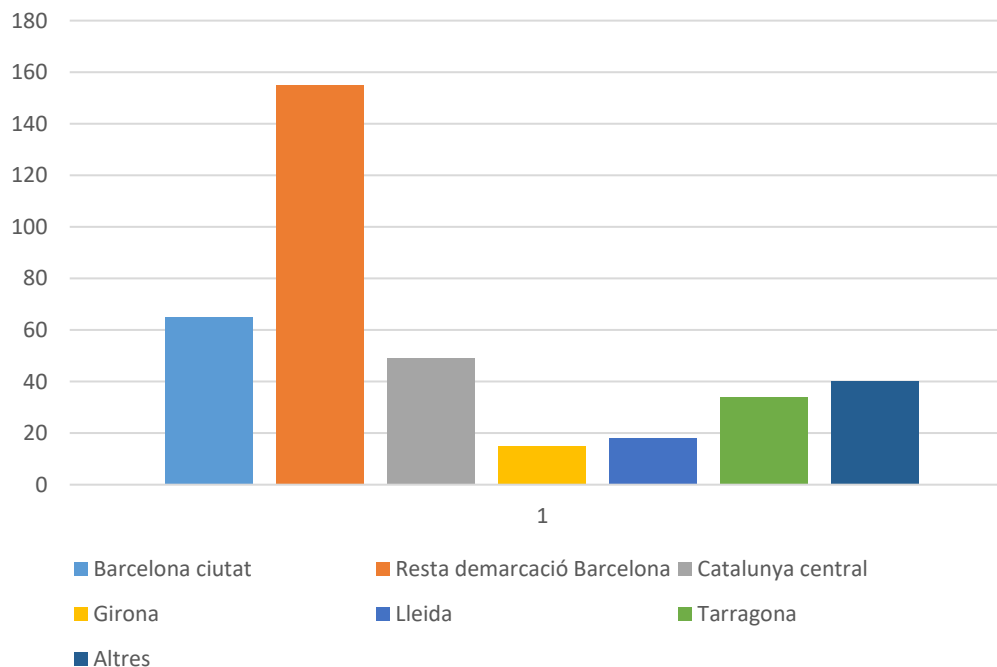




# Resultats enquesta

- 3- Demarcació

	Barcelona ciutat	65	17%
	Resta demarcació Barcelona	155	41%
	Catalunya central	49	13%
	Girona	15	4%
	Lleida	18	5%
	Tarragona	34	9%
	Altres	40	11%



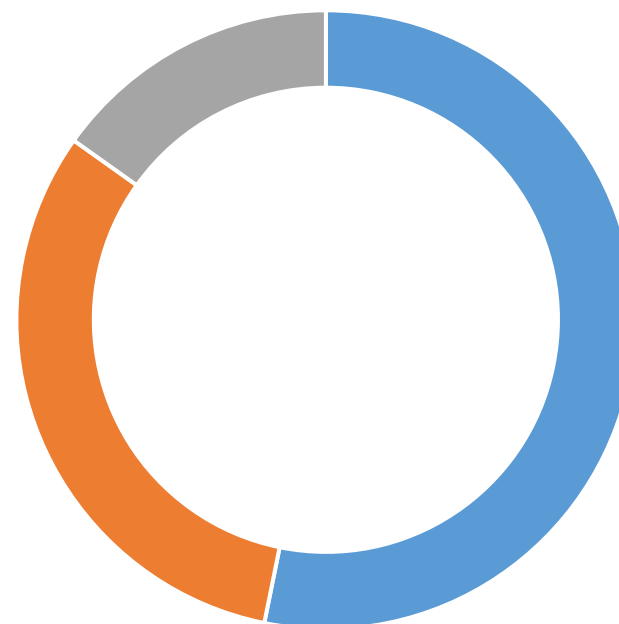




## Resultats enquesta

- 4- Creus que existeix discriminació per edat en la contractació de perfils sènior?

	Sí	200	53%
	No	119	32%
	No m'ho he platejat	57	15%








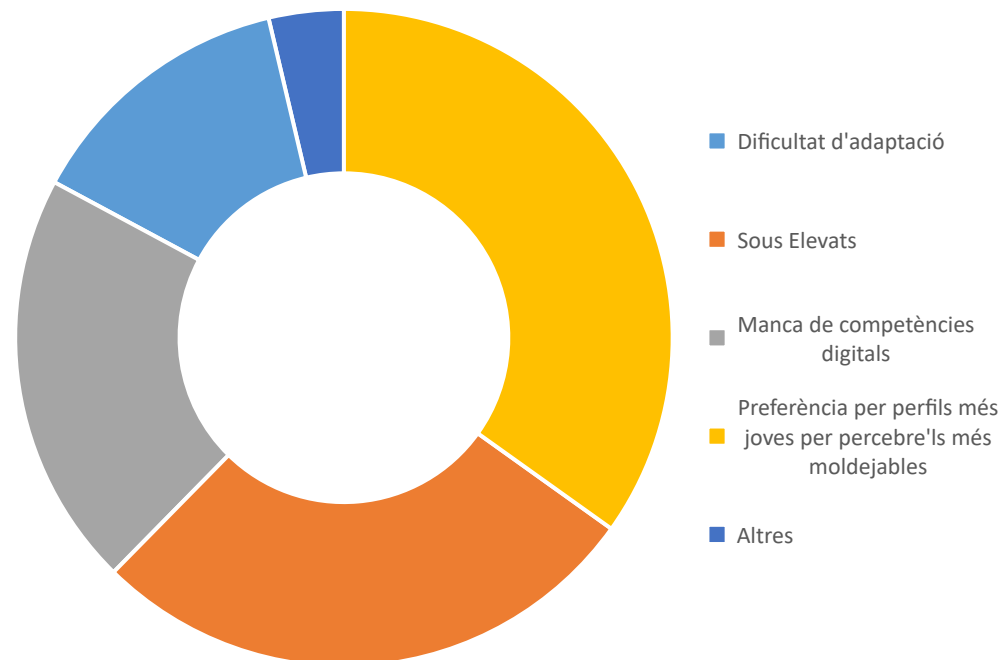
■ Sí ■ No ■ No m'ho he platejat



## Resultats enquesta

- 5- En cas que hi hagués discriminació per edat, quines creus que en poden ser les causes?



	Dificultat d'adaptació	73
	Sous Elevats	149
	Manca de competències digitals	111
	Preferència per perfils més joves per percebre'ls més moldejables	189
	Altres	20

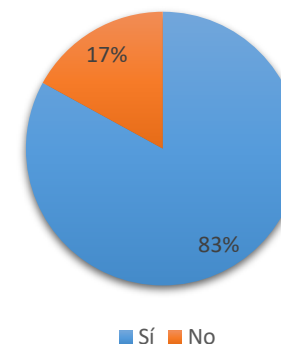




## Resultats enquesta

- 6- En els últims dos anys, com a empresa, has incorporat persones treballadores?

	Sí	312	83%
	No	64	17%



- 7- De les persones que has incorporat, indica els perfils que has contractat

Dones d'entre +45 anys i 55 anys	134
Dones de +55 anys	36
Homes d'entre +45 anys i 55 anys	139
Homes de +55 anys	58
Altres edats (inferiors a 45 anys)	201



## Resultats enquesta

- Anàlisi al detall de les preguntes 6 i 7

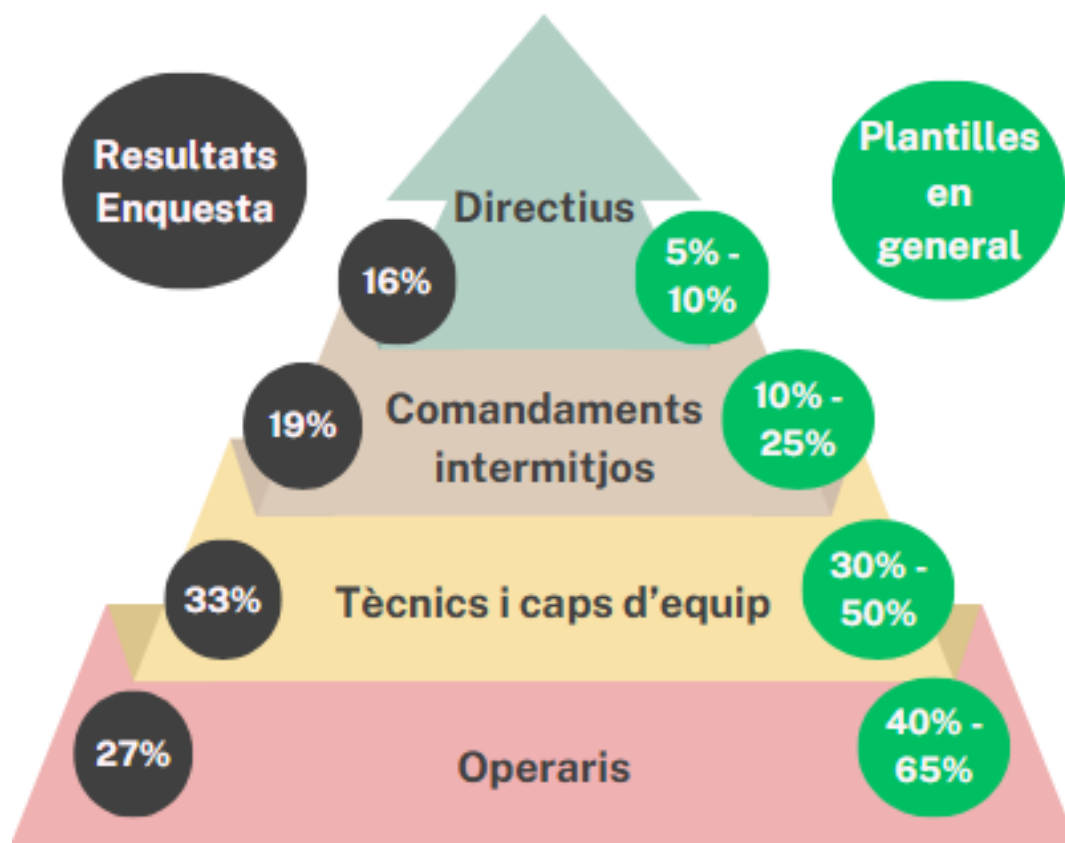
<b>Enquesta 2024</b>	
Empreses que han contractat persones +45 anys	74%
Empreses que han contractat persones +55 anys	25%

<b>Enquesta 2023</b>	
Empreses que han contractat persones +45 anys	67%
Empreses que han contractat persones +55 anys	36%



## Resultats enquesta

- 8- En cas que hagi contractat perfils sèniors (dones o homes de +45 anys), indica per a quines posicions les has contractat



Explicació **Plantilles en general**: forquilles percentuals basades en plantilles estàndards que hi ha a les empreses.



## Resultats enquesta




- 9- Nivell d'acord o desacord de les empreses enquestades amb les següents afirmacions

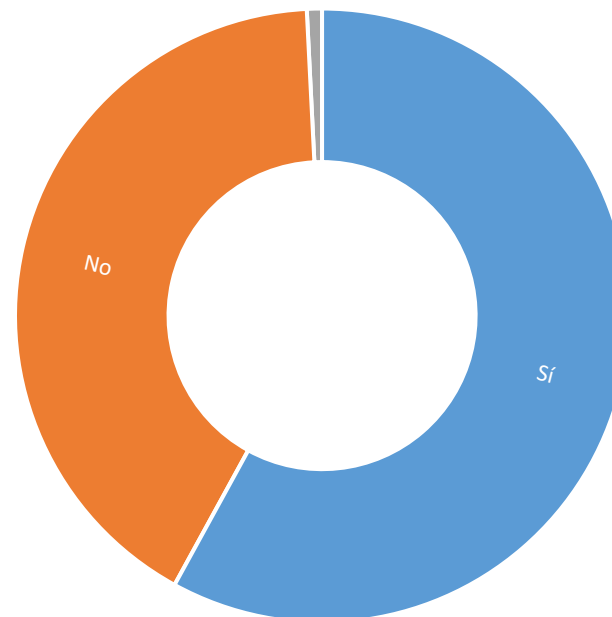
	D'acord	Desacord
Un perfil sènior aporta coneixement i experiència de valor a la teva organització	97%	1%
Una plantilla sènior aporta estabilitat i menys rotació de personal	86%	3%
Un perfil sènior generalment aporta més compromís i responsabilitat amb l'empresa	81%	3%
Un perfil sènior generalment és un bon formador/mentor i pot ajudar en el creixement de coneixement i habilitats de l'equip	74%	4%
Un perfil sènior generalment és més resiliència i ajuda a la millora del clima laboral dels equips	70%	6%
No hi ha diferències significatives entre els perfils sènior i els joves	10%	71%



## Resultats enquesta

- 10- Trobaries interessant formar part d'una xarxa social, estil *Job Marketplace*, per l'impuls de la contractació i gestió del Talent Sènior?

	Sí	218	58%
	No	155	41%
	No m'ho he platejat	3	1%





## Resultats enquesta

**11 – De les següents propostes per a potenciar l'ocupació sènior, indica en quina mesura creus que la seva implantació contribuiria a millorar la situació del talent sènior, des de la perspectiva de la teva empresa:**

Mesura	Bastant / Molt	Enquesta 2023
Nou contracte especial per a majors de 45 anys, amb bonificacions a les quotes de la Seg. Social creixents en funció de l'edat	97%	86%
Fomentar i facilitar altres modalitats de col·laboració amb Sèniors. P.e. Interim Management, contractació temporal, col·laboracions externes, formats flexibles, ...	92%	80%
Major eficiència dels Serveis Públics d'Ocupació respecte a l'atur sènior	91%	78%
Plans de formació amb compromís d'ocupació, concertats amb empreses responsables socialment	82%	68%
Fomentar la incorporació de perfils jubilats actius en aquelles posicions en que no hi ha reemplaç	81%	N/A
Reorientar les polítiques de les plataformes digitals de selecció, evitant llenguatge edatista i algoritmes discriminatoris per edat	76%	74%
Implantació del currículum cec, eliminant dades de gènere, edat, raça, estat social, etc.	55%	55%





# El Talent té edat?

## Enquesta a les Pimes 2024

### 3. Resum executiu i conclusions



## Resum executiu i conclusions

**1.-** En aquesta edició s'han rebut **376** respostes vàlides que representen a la pime tant en la seva distribució per nombre de treballadors, com sectorial i territorial, en la mateixa línia que els anys anteriors.



### **Empresa participant tipus:**

Del sector industrial (32%), ubicada a la demarcació de Barcelona, fora de BCN ciutat (41%) i d'entre 10 a 49 persones treballadores (44%).



## Resum executiu i conclusions

2.- Una lleugera majoria (53%) comparteix que **existeix discriminació per edat en la contractació de perfils sènior**, destacant com a principal motiu de la discriminació (35%) la preferència per perfils més joves per percebre'ls més moldejables, seguit de sous elevats (27%).

3.- Es manté l'**evolució positiva en la contractació de perfils sèniors**, especialment en la part més jove del segment, però **continua la dificultat en la contractació de persones majors de 55 anys** (el 25% de les empreses al 2024, front el 36% de l'any anterior), resultant la contractació **especialment baixa en dones**.

4.- Les empreses que han contractat perfils sènior ho han fet en tots els nivells de l'organització, **destacant especialment la contractació de sèniors per a càrrecs directius**.



## Resum executiu i conclusions

**5.- En una amplíssima majoria (96%) les empreses valoren molt positivament les aportacions dels sèniors a l'organització, que aporten coneixement i experiència.**

**6.- Un 58% de les empreses consultades trobarien positiu formar part d'una xarxa social, estil *job marketplace*, per l'impuls de la contractació i gestió del Talent Sènior.**



## Resum executiu i conclusions

**7-** Els empresaris reafirmen que **calen mesures per fomentar la contractació del talent sènior**, que ja reclamaven l'any passat i en aquesta enquesta milloren: **contracte especial per a majors de 45 anys** amb bonificacions creixents (del 86% al 97%) i **fomentar i facilitar altres modalitats de col·laboració amb sèniors** (del 80% al 92%).

**8.-** Des de la Fundació PIMEC creiem que s'ha de potenciar la **compatibilització de la jubilació amb el treball**.



[fundaciopimec.org](http://fundaciopimec.org) |    

Membre de la  **sme united**  
Pimes europees