

PIMEC inicia una campanya sobre les obligacions legals de les empreses per conscienciar i assessorar el teixit productiu

La patronal destaca que totes les empreses -independentment de la seva mida, sector d'activitat i nombre de persones treballadores- han de comptar amb un registre salarial i protocols contra l'assetjament i de desconexió digital

Barcelona, 4 de desembre de 2024. PIMEC ha iniciat avui una campanya informativa sobre les [obligacions legals de les empreses](#) per conscienciar i assessorar el teixit productiu català. En aquest sentit, la patronal s'ha posat a disposició de les pimes i de les persones autònomes a l'hora de resoldre qualsevol dubte i aclarir aquelles qüestions que necessitin per poder complir amb la normativa vigent.

La directora del departament Jurídic de PIMEC, Itziar Ruedas, ha destacat que **"totes les empreses, independentment de la seva mida, sector d'activitat i nombre de persones treballadores han de comptar amb 4 elements de manera obligatòria"**: un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe, un altre per prevenir i abordar l'assetjament laboral o *mobbing*, un protocol de desconexió digital i un registre salarial.

Així mateix, Ruedas ha explicat que "per a les empreses que disposen de més de 50 persones treballadores en la seva plantilla, serà d'obligat compliment comptar amb un pla per garantir mesures d'igualtat pel col·lectiu LGTBI, un pla d'igualtat -també obligatori per aquelles activitats empresarials en les quals ho estableixi el seu conveni col·lectiu- i un canal de denúncies, també en el cas de les empreses que desenvolupin una de les activitats que preveu la normativa en aquest àmbit". D'altra banda, ha alertat que "no comptar amb qualsevol d'aquests documents suposa **una infracció greu que pot arribar a tenir una sanció de 7.500 euros**".