

## **PIMEC, Administració i agents socials acorden una estratègia transversal per combatre l'absentisme laboral i millorar la gestió de les IT**

*En una jornada celebrada al Recinte Modernista de Sant Pau, Antoni Cañete reclama que qualsevol debat sobre la reducció de la jornada laboral tingui en compte l'alta incidència de les baixes laborals i elements estratègics com la productivitat*

*Un estudi de l'entitat mostra que la incapacitat temporal a Catalunya s'ha doblat els darrers 10 anys, fent que -de mitjana- cada treballador perdi un dia de feina al mes*

*La patronal destaca que la problemàtica segueix accentuant-se, atès que el primer semestre de 2024 s'ha incrementat el cost en prestacions un 17,5% a Catalunya respecte al 2023*

**Barcelona, 25 de novembre de 2024.** PIMEC ha demanat avui abordar l'absentisme laboral amb una mirada transversal, millorant la gestió de la incapacitat temporal, ja que aquesta té uns costos directes i indirectes de **28.000 milions d'euros anuals, xifra que suposa el 9,55% del PIB català**. Ha estat al llarg de la jornada sota el títol "Reptes presents i futurs de la gestió de la incapacitat laboral: una necessitat per a l'economia, les empreses i les persones", celebrada a la sala Pau Gil del Recinte Modernista de Sant Pau davant la presència de més d'un centenar d'empresaris i empresàries.

En la benvinguda, el president de PIMEC, Antoni Cañete, ha explicat que -a través de l'escolta activa- PIMEC ha encetat aquest debat en constatar que **es tracta del segon problema per a les pimes**, després de la manca de professionals qualificats per cobrir determinats llocs de feina: "Aquests grans debats requereixen solucions amb una mirada de 360º i tenint en compte totes les opinions, especialment la dels agents implicats". Per això, ha reclamat que qualsevol debat sobre la reducció de la jornada laboral s'abordi tenint en compte la necessitat de reduir l'altíssima incidència de les baixes laborals, així com el **baix nivell de productivitat** del nostre país, que ens situa a la cua d'Europa.

Seguidament, Clara Pareja, directora general d'Ordenació i Regulació Sanitària del Departament de Salut, ha comentat sobre aquesta qüestió que "calen **solucions sostenibles i justes, així com mecanismes de prevenció**, que contribueixin al benestar econòmic, garantint el benestar de les persones, abordant els reptes immediats i els canvis a llarg termini". A continuació, Jaume Sellarés, vicepresident del Col·legi de Metges de Barcelona ha parlat del binomi que ha tingut efectes positius com, per exemple, en el període de pandèmia: "Calen mesures que ajudin a **millorar la salut dels treballadors per millorar la capacitat productiva** i, en definitiva, l'economia del país".

Per part seva, Jaume Giró, president de la Comissió d'Empresa i Treball del Parlament ha dit que "**reduir l'absentisme és un projecte estratègic i transformador** que ha d'abordar el país en el seu conjunt", ja que, "si Catalunya ha de ser competitiva i portar benestar, hem de millorar els nivells de productivitat i d'absentisme", que són pitjors en comparació amb la resta d'Europa.

**Departament de comunicació**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500

## Presentació de l'estudi: Incapacitat Temporal a Catalunya

El secretari general de PIMEC, Josep Ginesta, ha assegurat que la incapacitat temporal “és un problema per les persones, les empreses, l'economia i el país en general, ja que -de mitjana- **a Catalunya cada treballador perd un dia de feina al mes**, amb més incidència a sectors com l'industrial”. Durant la presentació de l'estudi “[Incapacitat temporal a Catalunya](#)”, elaborat per l'Observatori de la Pime, ha assenyalat que el 2013 es registrava una mitjana de 3,8 hores d'IT per treballador al mes, i aquesta xifra s'ha incrementat fins a arribar a **7,5 hores mensuals** el 2023.

L'estudi també fa una comparació de la relació entre atur i IT, apuntant la següent correlació: **a mida que la taxa d'atur augmenta, el nombre mitjà d'hores d'IT per treballador i mes disminueix**. Aquest fet reforça l'argument que les perspectives de futur dels treballadors en relació amb la seva capacitat per trobar un nou treball poden influir en la seva disposició a sol·licitar baixes per incapacitat personal.

D'altra banda, Ginesta ha esmentat i desenvolupat altres de les principals conclusions del document: “el 54,4% dels dies són deguts a patologies osteomusculars i a malalties mentals; la mitjana de dies d'IT augmenta en la mesura que augmenta l'edat; el 75% dels casos no superen els 15 dies de baixa; i l'evolució a Catalunya es troba **per sobre de la mitjana espanyola en termes d'hores d'IT i els seus costos derivats**”. En relació amb les prestacions del Sistema de la Seguretat Social i les abonades per les empreses, ha explicat que l'import total arriba als **2.085 milions d'euros**. En termes relatius respecte del PIB de Catalunya, representa el 0,7% l'abonat pel sistema de seguretat social i el 0,93% les prestacions totals afegint les abonades per les empreses.

### Les propostes de PIMEC

Josep Ginesta ha finalitzat el seu discurs exposant algunes de les propostes per reduir l'alta incidència de la IT per contingències comunes i millorar la gestió de les baixes laborals com, per exemple: **un millor aprofitament de la infraestructura de mútues col·laboradores de la Seguretat Social** i que aquestes puguin realitzar les altes i baixes també per contingències comunes; millorar la capacitat de planificació de les empreses establint alertes immediates quan es produeixen baixes; una millora en la gestió administrativa a l'atenció primària de la incapacitat temporal; millorar els sistemes de control de la incapacitat temporal; campanyes de sensibilització de les empreses, etc.

### La regulació i la seva evolució. Punts de millora

L'advocat, graduat social i exinspector de Treball i Seguretat Social, Antonio Benavides, ha estat l'encarregat de parlar sobre la millora de la regulació en aquest àmbit, destacant que “una problemàtica és que aquesta té **normes reglamentàries de més de 50 anys d'antiguitat**”. D'altra banda i entre altres qüestions, ha posat de manifest que les prestacions del sistema “tenen més beneficis per a la contingència professional respecte de la comú” i ha alertat que aquest fet, des del punt de vista administratiu, **incrementa els procediments**. “La contingència comuna és l'única prestació del sistema en la qual l'empresa assumeix una part de l'import econòmic”, ha afegit.

**Departament de comunicació**

[premsa@pimec.org](mailto:premsa@pimec.org)

934964500

## Nota de premsa

L'esdeveniment -conduït per la periodista Montse Martí- ha comptat amb diferents taules rodones amb la participació d'experts en la matèria, autoritats, representants sindicals, diputats i membres de patronals europees com la danesa i la finesa. Aquestes, han tractat les següents temàtiques: el paper de les administracions i el sistema sanitari; l'avaluació i la prevenció de les noves patologies i els riscos psicosocials; d'experiències internacionals per a una visió comparada amb altres models de gestió d'IT en l'àmbit europeu; i un debat entre els agents socials.