

Nota de premsa

## **El Barómetro de Competencias y Empleos de Cataluña constata una demanda creciente de las competencias y los empleos "verdes" en Cataluña**

*Un estudio de la UOC y PIMEC evalúa el grado de demanda en el mercado laboral catalán de conocimientos, habilidades, valores y actitudes necesarios para promover la sostenibilidad, y analiza la necesidad de perfiles o "profesionales" verdes*

*El estudio indica que desde 2018 se ha incrementado un 17 % la demanda de empleos verdes, que suponen el 7,5 % del total de vacantes de 2023*

**Barcelona, 18 de noviembre de 2024.** Un nuevo estudio de la UOC y PIMEC revela que **la demanda de competencias verdes experimenta un crecimiento notable en el mercado laboral catalán**, lo que refleja el impacto de la transición ecológica sobre las necesidades ocupacionales y formativas. El estudio, que analiza 1,7 millones de ofertas de trabajo de los últimos cinco años, muestra que un 5,3 % de las vacantes publicadas por las empresas durante el último año han exigido competencias verdes, cifra que supera en dos puntos porcentuales la media estatal.

Estos datos se extraen del **Barómetro de Competencias y Empleos de Cataluña**. A partir de un estudio elaborado por **el equipo de investigación de la Unidad de Prospección y Análisis Laboral de la UOC en colaboración con PIMEC**, se ha medido el alcance de la transición verde en el mercado laboral. El barómetro se centra en el análisis de las tendencias ocupacionales y proporciona cifras clave y datos esenciales a partir del contenido de las ofertas de trabajo publicadas en Cataluña.

Las **competencias verdes incluyen conocimientos, habilidades, valores y actitudes necesarios para promover la sostenibilidad y reducir el impacto ambiental** de la actividad humana. Las competencias más demandadas actualmente son la **responsabilidad social empresarial** (1,2 %), la **legislación ambiental** (1 %) y la **eficiencia energética** (0,8 %).

Los **sectores** que más competencias verdes necesitan son los relacionados con **la gestión de recursos naturales, la producción y la consultoría científica**. Destacan el suministro de agua y la gestión de residuos (25,1 % de las vacantes), además de la manufactura (15 %) y el suministro de electricidad, energía y gas (11,1 %). También son remarcables los sectores emergentes, como la información y la comunicación o el sector financiero, que cada vez reclaman más perfiles verdes. La directora de la Unidad de Prospección y Análisis Laboral de la UOC, Carme Pagès, señala que estos datos indican que **"la transición verde tiene un impacto sustancial en el mercado laboral"**.

**¿Cuáles son los empleos verdes que más crecen en Cataluña?**

La demanda de **empleos verdes** en Cataluña ha experimentado un **incremento del 17 %** desde julio de 2018. De hecho, en 2023 llegó a representar el 7,5 % del total de vacantes, cifra que supera la media estatal. Esta tendencia ha sido constante tanto en Cataluña como en el resto del Estado durante el periodo analizado.

Entre los perfiles verdes más demandados este año, se encuentran los de **ingeniería no clasificados** (2,7 %), los de **ingeniería de producción** (1,2 %) y los de **mecánica y reparación** (0,8 %). Sin embargo, el nivel de dedicación de estos profesionales en relación con las tareas verdes es moderado: entre un 5 % y un 25 % de sus responsabilidades están directamente relacionadas con la sostenibilidad.

Asimismo, los empleos más orientados a la sostenibilidad, como los de ingeniería medioambiental (88,9 % de tareas verdes), la protección ambiental (85,7 %) y la clasificación de residuos (83,3 %), muestran una demanda moderada dentro de la economía. Tal y como señala Miriam Durán, investigadora encargada del estudio, "en el mercado laboral en línea se aprecia una demanda notable de profesionales 'moderadamente verdes' (es decir, los que dedican de un 10 % a un 30 % de sus tareas a la sostenibilidad), pero la demanda de profesionales centrados exclusivamente en la sostenibilidad es todavía limitada". "De hecho, se observa una relación inversa entre el grado de verdor de los profesionales y su demanda en la economía, y se hace patente que los perfiles muy especializados en sostenibilidad no están extendidos de forma generalizada", añade Duran.

### **Competencias y talento verdes: una inversión clave para las empresas**

En la elaboración del informe ha participado un grupo de expertos y representantes sectoriales de la comisión de sostenibilidad de PIMEC, que señalan que la conciencia ecológica de los consumidores y la integración de prácticas sostenibles en las cadenas de valor son fundamentales para acelerar la transición ecológica. En este sentido, subrayan que la **transición hacia modelos más sostenibles** no es solamente una cuestión de responsabilidad ambiental, sino también una **necesidad competitiva para las empresas, y especialmente las pequeñas y medianas empresas**.

El estudio remarca que Cataluña avanza hacia una economía más verde, impulsada por un **crecimiento constante de la demanda de empleos y competencias relacionadas con la sostenibilidad**. Sin embargo, se advierte que para mantener este progreso es imprescindible invertir más en formación especializada y desarrollo de las competencias que responden a las necesidades del **mercado laboral actual**. Esta inversión es clave para que las empresas puedan cubrir la creciente necesidad de talento para afrontar la transición verde.

Una de las conclusiones del informe es que **la velocidad de esta transición ecológica dependerá de la colaboración activa entre distintos agentes**: consumidores, administraciones públicas, organismos reguladores y sector formativo. Todos estos agentes tienen un papel fundamental en la adopción y la promoción de prácticas respetuosas con el medioambiente, que son esenciales para conseguir una Cataluña más sostenible.

La directora del Área de Trabajo de PIMEC, Sílvia Miró, destaca que "los resultados del estudio sugieren que la transición ecológica seguirá impulsando la demanda de profesionales especializados, y también de profesionales en los demás ámbitos, con competencias y

**Comentat [A1]:** Després de "del mercat laboral actual" hi deia "responsable de l'estudi", però això no encaixava amb la resta de la frase: els responsables de l'estudi són PIMEC i la UOC, no pas el "mercado laboral actual". Entenem que és una errada i que es pot eliminar, però caldria confirmar-ho. Si us plau, comproveu que hem entès bé el fragment i que us sembla bé com l'hem deixat.



conocimientos verdes. Por este motivo, es indispensable **apostar con fuerza por la formación en las competencias del futuro**. La transición ecológica no será posible sin esta apuesta por la profesionalización en materia de competencias verdes, y las pymes no pueden quedarse atrás en este camino".