

Josep Ginesta: “La bona dada del setembre no resol el problema de l’alt atur estructural que tenim; calen reformes urgents per donar resposta a les previsions de creixement”

PIMEC lamenta que l’esforç de les empreses per crear llocs de treball no és suficient, fet pel qual demana mesures i alerta que tot això passa mentre pimes de diferents sectors tenen vacants per cobrir

La patronal destaca que la reducció interanual de l’atur és només de 3.502 persones, un 1,04%, xifra que demostra un alentiment poc esperable d’un país competitiu

També alerta que les bones previsions de creixement de la nostra economia només es faran realitat si som capaços d’incorporar més persones i més ràpidament al mercat de treball per cobrir les oportunitats que tenen i ofereixen les empreses

Barcelona, 2 d’octubre del 2024. “La bona dada del setembre no resol el problema de l’alt atur estructural que tenim, fet pel qual considerem que calen reformes urgents per donar resposta a les previsions de creixement”. Així ho ha dit al llarg d’una roda de premsa de valoració de les xifres de l’atur registrat el secretari general de PIMEC, Josep Ginesta, en relació amb les 331.930 persones en situació de desocupació, “mentre empreses de diferents sectors fa temps que disposen de **vacants per cobrir**”.

“L’atur es redueix en 4.060 persones respecte del mes d’agost, reducció més alta que la de l’any passat i en un mes en el qual acostuma a pujar. Tanmateix, **la reducció interanual és només de 3.502 persones, un 1,04%, fet que demostra un alentiment** i que es tradueix en més dificultats per progressar”, ha afegit. Per tot això, considera que urgeixen **reformes estructurals del mercat de treball** en el seu conjunt (de flexibilitat, legals, a les polítiques d’ocupació, etc.), ja que, “malauradament, les bones dades d’afiliació i l’esforç de les empreses per crear llocs de treball no són suficient”. També, ha assenyalat que les bones previsions de creixement de la nostra economia “només es faran realitat si som capaços d’incorporar més persones i més ràpidament al mercat de treball per cobrir les oportunitats que tenen i ofereixen les empreses.”

A continuació, ha assenyalat que Catalunya ha registrat un total de 3.787.191 afiliacions de mitjana. D’altra banda, en termes de contractació laboral, ha alertat que un 30% de la contractació indefinida a Catalunya la conformen **contractes fixos-discontinus**. “Necessitem més flexibilitat per impulsar la competitivitat empresarial i garantir les oportunitats per a les persones, ja que aquest setembre s’han formalitzat 46.000 contractes menys que el 2022, quan la reforma laboral ja era vigent”, ha criticat.

Per territoris i per sectors d’activitat, Josep Ginesta ha constatat que **la reducció s’ha produït majoritàriament en el sector dels serveis i a Barcelona, mentre que l’atur ha pujat en l’agricultura a les quatre demarcacions**. Concretament, ha comentat que on més es redueix l’atur és a la construcció i ha destacat la resistència de la indústria, que en part s’explica pel bon funcionament de l’automoció, i de l’educació. Així mateix, ha parlat d’un descens de l’atur a Barcelona, en menor mesura a Tarragona i a Lleida i, en canvi, ha dit que augmenta lleugerament a Girona.

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

93.496.45.00

Anàlisi de l'atur per sexe, per edat i permanència

Per part seva, la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha parlat de les dades segons la perspectiva de gènere, apuntant que hi ha una forta reducció intermensual de l'atur femení. D'aquesta manera, ha explicat que disposem de 191.889 dones en situació d'atur i 140.041 homes. D'altra banda, ha destacat que **el comportament de l'atur en les persones joves és menys favorable que en el conjunt de la població** en termes intermensuals i interanuals, amb 21.152 menors de 25 anys en situació d'atur.

En relació amb l'atur de llarga durada, ha lamentat que **és del 48,82% amb 162.065 persones, el 75% d'aquestes tenen més de 45 anys.** "El mercat de treball és canviant, perquè s'adapta al context econòmic i social, fet pel qual calen **programes mixtos que permetin confluïr la inserció laboral, la formació i una orientació** que faciliti l'ajust entre l'oferta i la demanda", ha indicat abans de concloure amb la necessitat de "garantir l'accés a l'FP i, d'altra banda, incidir en l'atur de llarga durada davant el risc de cronificació amb **un impuls de l'atenció primerenca** des del moment que la persona queda inactiva, a través orientació i acompanyament per incorporar-la a les vacants disponibles al mercat de treball".