

Trobada amb la vicepresidenta segona i ministra de Treball i Economia Social

PIMEC mostra la seva preocupació a Yolanda Díaz per l'actual proposta de reducció de la jornada laboral i planteja propostes per una millora general de l'organització i del temps de treball

La patronal alerta que aquesta mesura podria afectar la viabilitat i la competitivitat de moltes pimes de diferents sectors i demana abordar la qüestió amb una visió de 360° i tenint en compte altres qüestions com la productivitat o l'absentisme

Considera que, ara més que mai, és necessària una veu pròpia de les pimes al diàleg social espanyol perquè es tingui en compte la dimensió empresarial i els reptes del mercat de treball

Barcelona, 18 de setembre del 2024. PIMEC ha mostrat avui la seva preocupació davant la vicepresidenta segona del Govern espanyol i ministra de Treball i Economia Social, Yolanda Díaz, en relació amb l'actual proposta de reducció de la jornada laboral.

Ho ha fet el president de PIMEC, Antoni Cañete, al llarg d'una trobada celebrada a la seu de PIMEC a Barcelona, en la qual ha reiterat **“la necessitat d'abordar aquesta qüestió amb una mirada 360° per a una millora general de l'organització i del temps de treball”**. En aquest sentit, ha destacat la força de la negociació col·lectiva per millorar aquestes qüestions, així com el fet que Espanya no es troba actualment davant una problemàtica d'excés de jornada o de temps de treball efectiu. Ho ha justificat perquè la majoria dels convenis col·lectius han anat reduint el temps de treball efectiu, i pel fet que la mitjana d'hores anuals treballades és similar i inclús inferior a la de molts països europeus. De fet, estem per sota de la mitjana de l'OCDE.

En aquest sentit, Cañete ha alertat que aquesta mesura pot afectar la viabilitat, competitivitat i el futur de moltes pimes de diferents sectors i, per tant, ha defensat que, **“ara més que mai, les pimes i les persones autònomes han de tenir veu pròpia perquè es tingui en compte la seva dimensió, els sectors més afectats i els reptes del mercat de treball”**, en referència a la millora de la productivitat, l'absentisme, la reducció de l'altíssima incidència de les baixes laborals, la manca de professionals i de perfils qualificats, la dificultat de cobertura de determinats llocs de treball, la necessitat de reduir l'atur i de millorar els temps de treball pactat.

Les propostes de PIMEC

Del conjunt de mesures que la patronal catalana ha proposat Yolanda Díaz en destaquen els **plans per a la millora de la productivitat i mesures per a la reducció de l'absentisme laboral i la gestió de baixes laborals**, alhora que la millora del temps de treball i, eventualment, la reducció de la jornada, es vehiculin a través de la **negociació col·lectiva**, respectant la seva autonomia i adaptació flexible de les mesures, així com fent seguiment de les millores generalitzades.

PIMEC creu que els beneficis de qualsevol mesura han de ser compartits, com també **el cost que calgui assumir**, essent absolutament impensable que una mesura com aquesta pugui o hagi de ser assumida només per les empreses.

També considera fonamental la posada en marxa d'**incentius fiscals i bonificacions** a la Seguretat Social per compensar els costos per part de les empreses per no generar un efecte inflacionari, i considera oportú adaptar la normativa de salut i seguretat laboral.

Pel que fa a la contractació pública i les activitats amb preus regulats, ha proposat que qualsevol norma que s'adopti comporti el principi de **corresponsabilitat** de les administracions, amb la possibilitat d'adaptació automàtica de preus per evitar el desequilibri en la relació pública i privada per l'aplicació de la mesura i evitar problemàtiques com les sorgides amb l'SMI.

Finalment, ha assenyalat que cal **protegir la retenció del talent**, ja que una mesura unilateral d'aquest tipus pot generar una pèrdua de competitivitat i fer incrementar la rotació laboral com va succeir a França.

Trobada amb empresaris i empresàries de diferents sectors afectats

La vicepresidenta segona i ministra de Treball i Economia Social visitarà de nou aquesta tarda PIMEC, acompanyada pel secretari d'Estat de Treball, Joaquín Pérez Rey, per reunir-se amb representants de diferents sectors empresarials.

Participaran en aquesta reunió Emma Gumbert, vicepresidenta de PIMEC i copresidenta de la Comissió Laboral, Elisabet Bach, presidenta d'Autònoms PIMEC, Josep Tres, president de la Comissió de Col·laboració Publicoprivada i d'ASCEN, Isabel Galobardes, presidenta de PIMEC Turisme, Antoni Torres, president de PIMEC Comerç i de FEFAC, Manel Martínez, vicepresident d'ADECAF, Gemma Comajuncosa, directora de JARC, Pere Mulero, president d'ACELLEC, Josep Ginesta, secretari general de PIMEC i Ferran Bel, representant permanent a Madrid.

[Encuentro con la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social](#)

PIMEC muestra su preocupación a Yolanda Díaz por la actual propuesta de reducción de la jornada laboral y plantea propuestas para una mejora general de la organización y del tiempo de trabajo

La patronal alerta que esta medida podría afectar a la viabilidad y la competitividad de muchas pymes de diferentes sectores y pide abordar la cuestión con una visión de 360° y teniendo en cuenta otras cuestiones como la productividad o el absentismo

Considera que, ahora más que nunca, es necesaria una voz propia de las pymes en el diálogo social español para que se tenga en cuenta la dimensión empresarial y los retos del mercado de trabajo

Barcelona, 18 de septiembre de 2024. PIMEC ha mostrado hoy su preocupación ante la vicepresidenta segunda del Gobierno español y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, en relación con la actual propuesta de reducción de la jornada laboral.

Lo ha hecho el presidente de PIMEC, Antoni Cañete, a lo largo de un encuentro celebrado en la sede de PIMEC en Barcelona, donde ha reiterado "la necesidad de **abordar esta cuestión con una mirada de 360° para una mejora general de la organización y del tiempo de trabajo**". En este sentido, ha destacado la fuerza de la negociación colectiva para mejorar estas cuestiones, así como el hecho de que España no se encuentra actualmente ante una problemática de exceso de jornada o de tiempo de trabajo efectivo. Lo ha justificado porque la mayoría de los convenios colectivos han

ido reduciendo el tiempo de trabajo efectivo y por el hecho que la media de horas anuales trabajadas es similar e incluso inferior a la de muchos países europeos. De hecho, estamos por debajo de la media de la OCDE.

En este sentido, Cañete ha alertado que esta medida puede afectar a la viabilidad, competitividad y el futuro de muchas pymes de diferentes sectores y, por lo tanto, ha defendido que, **“ahora más que nunca, las pymes y las personas autónomas tienen que tener voz propia para que se tenga en cuenta su dimensión, los sectores más afectados y los retos del mercado de trabajo”**, en referencia a la mejora de la productividad, el absentismo, la reducción de la altísima incidencia de las bajas laborales, la falta de profesionales y de perfiles cualificados, la dificultad de cobertura de determinados puestos de trabajo, la necesidad de reducir el paro y de mejorar el tiempo de trabajo pactado.

Las propuestas de PIMEC

Del conjunto de medidas que la patronal catalana ha propuesto a Yolanda Díaz destacan los planes para **la mejora de la productividad y medidas para la reducción del absentismo laboral y la gestión de bajas laborales**, así como la mejora del tiempo de trabajo y, eventualmente, la reducción de la jornada, se vehiculen a través de la **negociación colectiva**, respetando su autonomía y adaptación flexible de las medidas, así como un seguimiento de las mejoras generalizadas.

PIMEC cree que los beneficios de cualquier medida tienen que ser compartidos, como también **el coste que haya que asumir**, siendo absolutamente impensable que una medida como esta pueda o tenga que ser asumida solo por las empresas.

También considera fundamental la puesta en marcha de **incentivos fiscales y bonificaciones a la Seguridad Social para compensar los costes** por parte de las empresas, para no generar un efecto inflacionario. Además, considera oportuno adaptar la normativa de salud y seguridad laboral.

En cuanto a la contratación pública y las actividades con precios regulados, ha propuesto que cualquier norma que se adopte comporte **el principio de corresponsabilidad de las administraciones**, con la posibilidad de adaptación automática de precios para evitar el desequilibrio en la relación pública y privada por la aplicación de la medida y evitar problemáticas como las surgidas con el SMI.

Finalmente, ha señalado que hay que proteger la retención del talento, puesto que una medida unilateral de este tipo **puede generar una pérdida de competitividad y hacer incrementar la rotación laboral** como sucedió en Francia.

Encuentro con empresarios y empresarias de diferentes sectores afectados

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social visitará de nuevo esta tarde PIMEC, acompañada por el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, para reunirse con representantes de diferentes sectores empresariales.

Participarán en esta reunión Emma Gumbert, vicepresidenta de PIMEC y copresidenta de la Comisión Laboral, Elisabet Bach, presidenta de Autónomos PIMEC, Josep Tres, presidente de la Comisión de Colaboración Público-privada y de ASCEN, Isabel Galobardes, presidenta de PIMEC Turismo, Antoni Torres, presidente de PIMEC Comercio y de FEFAC, Manel Martínez, vicepresidente de ADECAF,

Gemma Comajuncosa, directora de JARC, Pere Mulero, presidente de ACELLEC, Josep Ginesta, secretario general de PIMEC y Ferran Bel, representante permanente en Madrid.