



Nota de premsa

PIMEC constata la necessitat de mesures per gestionar i captar talent, especialment als sectors amb una manca de professionals tècnics

La patronal organitza una jornada per identificar les necessitats formatives en l'àmbit dels serveis a les empreses del sector administratiu i de gestió

Barcelona, 22 de juliol del 2024. En el marc del programa Projecta't de PIMEC, recentment s'ha celebrat una jornada de treball telemàtica centrada en diferents aspectes del mercat de treball, on la patronal ha constatat que és necessari impulsar **mesures de gestió i captació de talent**, especialment en l'administració i els Recursos Humans, sectors transversals i estratègics per a la competitivitat i el benestar de les empreses catalanes on existeix una manca de perfils professionals tècnics.

Al llarg de la trobada, els empresaris i empresàries han reclamat intensificar esforços per incorporar a les empreses la figura o funció de gestió de persones, que situï **l'ajust entre les necessitats de les persones treballadores i les empreses**, al mateix temps que contempla elements de conciliació entre la vida laboral i personal i, de forma destacada, generi sinèrgies per proporcionar a les persones espais on vincular-se amb els valors de l'empresa. Sobre aquesta qüestió, han defensat mecanismes com oferir projectes atractius i formació adaptada a les diferents necessitats i, d'altra banda, han destacat la importància en la definició de perfils ocupacionals i competencials, així com una millora de la inversió en recursos.

Els participants també han posat de manifest que, si bé es fan esforços per identificar les noves necessitats formatives, la velocitat dels canvis és tan gran que quan s'incorporen les noves competències a l'oferta formativa, aquestes ja han tornat a evolucionar.

En relació amb els formats, han demanat impulsar amb major celeritat les accions formatives vinculades a **donar resposta als requeriments i compliment normatius**, que canvien constantment. En aquest sentit, han explicat que la formació telemàtica o les microcredencials resulten solucions adients i han afirmat que oferir a les persones **una formació per al desenvolupament i millora de les competències transversals redueix riscos psicosocials que impacten en la productivitat i l'eficàcia dels processos**.

Finalment, han avisat que l'assumpció de tasques de gestió de persones per part de perfils professionals específics, està condicionada per la dimensió empresarial i que, per tant, **les empreses de menor dimensió disposen de recursos més limitats per gestionar la detecció de necessitats formatives i de desenvolupament competencial**. Per això, han posat en valor el suport dels gremis, les associacions i d'organitzacions com PIMEC que, per la seva capacitat de representació en taules sectorials i de formació professional, i programes com el Projecta't, posa el focus en el desenvolupament de les persones treballadores al llarg de la vida, fet clau per **ajustar l'oferta formativa a les necessitats de les pimes**.