

PIMEC alerta que l'estancament en la reducció de l'atur i l'alentiment en la creació d'ocupació posen en qüestió el nostre model econòmic

La patronal posa de manifest que Espanya lidera les xifres de força laboral desaprofitada a Europa en un mes en què s'ha incrementat a Catalunya l'atur interanual al sector serveis

Josep Ginesta, secretari general: "El fet que incrementi l'afiliació a la Seguretat Social mentre també creix el nombre d'habitants no és indicatiu. Catalunya té 1 milió d'habitants més que l'any 2007 i hi ha un 50% més d'atur"

Barcelona, 6 de maig del 2024. PIMEC ha constatat avui que hi ha un preocupant estancament en la reducció de l'atur registrat i també un alentiment en la creació d'ocupació aquest mes d'abril, la qual cosa posa en qüestió el model econòmic. Al llarg d'una roda de premsa de valoració de les xifres de l'atur registrat d'abril del 2024, el secretari general de la patronal, Josep Ginesta, ha assenyalat que "Espanya i Catalunya lideren la força laboral desaprofitada en el conjunt de la Unió Europea. Això fa que hi hagi indicadors que se situen molt lluny dels que tenen les economies més competitives d'Europa".

Després de fer una anàlisi profunda de les dades, Ginesta ha comentat que l'atur registrat a Catalunya se situa en un total de **337.030 persones aturades**: "Les dades absolutes de persones que treballen cal relacionar-les amb el nombre d'habitants. Actualment **Catalunya té un milió més d'habitants que l'any 2007 i un 50% més d'atur que en aquell moment**. Resoldre aquesta qüestió hauria de ser una prioritat per als pròxims mesos i anys al nostre país".

D'altra banda, el secretari general ha destacat que malgrat les xifres d'atur disminueixen, **l'atur interanual redueix molt poc i alerta que ja hi ha un sector, el dels serveis, en què s'incrementa**. "Això és un indicador que ja hi ha sectors que estan patint", assegura el secretari general de PIMEC. De fet, també ha explicat que Catalunya està a la cua en la reducció interanual de l'atur (0,52%), situant-se a Espanya molt per sobre (4,37%).

Pel que fa a la contractació, la patronal ha constatat que **s'han formalitzat 205.973 contractes laborals**; d'aquests, el 45,62% són indefinits, i el 54,38% temporals. "La contractació augmenta un 9,6% respecte del mes anterior i augmenta un 11,7% en comparació amb el 2023", ha afegit. Tot i això, són molts menys contractes que els que es feien en un més d'abril habitualment.

Pel que fa a l'afiliació a la seguretat social, ha constatat la important xifra de persones cotitzants que s'ha assolit a Catalunya (3,8 milions) i a Espanya (21,1 milions), però també ha manifestat que s'ha alentit la creació de llocs de treball en mig punt respecte l'assolida l'any 2023, fonamentalment pel pitjor comportament de l'activitat d'hostaleria, amb dificultats creixents per cobrir vacants.

Per part seva, la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha parlat de les dades segons la perspectiva de gènere, tot apuntant que **l'atur masculí es redueix de forma més intensa que l'atur femení**, tant en termes intermensuals com en termes interanuals. Així, ha explicat que hi ha 193.515 dones en situació d'atur i 143.515 homes. D'altra banda, ha destacat que **el comportament de l'atur en les persones joves és més favorable que en el conjunt de la població** en termes intermensuals, però pitjor en termes interanuals, amb 20.479 menors de 25 anys en situació d'atur.

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

93.496.45.00

En relació amb la permanència a l'atur, Miró ha explicat que 304.967 aturats del mes de març encara ho són a l'abril, amb una taxa de permanència del 88,6%, que arriba fins al 92,6% en el cas de les persones majors de 45 anys. Seguidament, ha dit que hi ha hagut 32.063 entrades i 39.422 sortides, de les quals 24.500 han estat per col·locació, i ha dit que la durada mitjana de la demanda s'ha reduït lleugerament passant a ser 9,4 mesos, **xifra que continua sent molt elevada mentre existeixen llocs de treball vacants a les empreses**. “Cal que les polítiques actives d'ocupació posin el focus en el foment de l'ocupació de les persones en situació d'atur, també de manera preventiva, per tal que aquesta no s'allargui o es cronifiqui en el temps”, ha afirmat.

Finalment, ha constatat que la taxa de sortida per col·locació és el doble en el cas de les persones que disposen d'una formació professionalitzadora respecte a aquelles persones que no tenen aquests estudis. “Veiem que la qualificació professional és un element que condiciona la taxa de permanència a l'atur”, ha recordat.