

Josep Ginesta, a la presentació de l'estudi 'Incapacitat Temporal' al Vallès Oriental: "No podem seguir donant l'esquena a un problema tan important pel mercat de treball com les baixes laborals"

La patronal al territori ha presentat l'informe de l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya que indica que l'absentisme per incapacitat temporal s'ha doblat a Catalunya en els darrers deu anys

Granollers, 19 de març de 2024. "No podem seguir donant l'esquena a un problema tan important pel mercat de treball com les baixes laborals". Així ho ha dit el secretari general de PIMEC, **Josep Ginesta**, en el marc de la presentació de [l'estudi sobre la incapacitat temporal](#) elaborat per l'Observatori de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya i presentat a l'APEC Educació Centre de Formació.

El secretari general de PIMEC ha manifestat durant la seva ponència que "l'alta incidència de l'absentisme per incapacitat temporal a Catalunya és un problema que té **un impacte en les persones, en l'economia del país i en la productivitat i competitivitat de les empreses**". Josep Ginesta ha explicat que "som conscients que l'absentisme per incapacitat temporal és un **problema multifactorial** i, per això, a través d'un debat social obert, hem d'abordar les causes i adoptar mesures adients per millorar la situació". Durant la seva intervenció, Ginesta també ha posat el focus en la **diferència de la incidència d'absentisme entre les persones autònomes i les assalariades**. En aquest sentit, ha concretat que "l'absentisme en el col·lectiu dels autònoms és d'11,56 punts i, en el cas de les persones en règim general, aquesta dada és del 51,15".

La directora del departament comercial de la Mútua de Granollers, **Lorena Cirac**, també ha participat en l'acte i ha explicat que "l'absentisme laboral és una problemàtica que hem de tractar de manera oberta perquè impacta en la productivitat i la compatibilitat de les empreses, a més de l'afectació econòmica directa que té en els resultats".

En el marc de la jornada s'ha celebrat una **taula rodona d'experiències empresarials** per parlar sobre les mesures que adopten les empreses del Vallès Oriental per reduir l'absentisme, les causes de les baixes laborals i les propostes per reduir l'alta incidència de la IT per contingències comunes. Han participat la vicepresidenta de PIMEC Vallès Oriental i responsable de planificació estratègica d'Indústries Tapla, **Montse Ramon**; la directora de recursos humans de Laboratoris Inibsa, **Laura Guimerà** i la directora de recursos humans de Telic, **Gemma Solè**.

Les dades i conclusions de l'estudi de PIMEC

El secretari general de PIMEC ha explicat que la tendència a l'alça de les baixes laborals per IT suposa **uns costos per a les empreses de 2.420 euros anuals de mitjana per persona treballadora**, un 6,5% del cost laboral anual total. En aquest sentit, ha concretat que des del punt de vista agregat dels costos a càrrec de les empreses i del Sistema de la

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

93.496.45.00

Seguretat Social, l'import en prestacions per incapacitat temporal fou el 2022 de **2.745 milions d'euros**, que representa l'1,01% del PIB de Catalunya en termes relatius.

Una de les conclusions més rellevants de l'estudi de l'Observatori és que **“a mesura que les empreses creixen en grandària, les hores mitjanes per persona treballadora i els costos d'incapacitat temporal també augmenten”**, segons ha explicat Josep Ginesta. Seguidament, ha concretat que **“les empreses industrials són les que presenten una major incidència i costos laborals, en canvi, la construcció és el sector que registra els nivells més baixos a partir del 2022”**.

L'informe també assenyala que **durant els períodes normals de cicles econòmics positius, les baixes per incapacitat temporal mostren una tendència a augmentar**. Excepcionalment, la pandèmia ha alterat les dinàmiques que connectaven la incapacitat temporal amb el cicle econòmic a conseqüència de les baixes temporals per covid-19. De fet, la patronal **constata la regressió entre la taxa d'atur i la incidència d'incapacitat temporal**, de forma que a mesura que creix la taxa d'atur, es redueix ostensiblement la incidència de les baixes per incapacitat temporal, i quan la taxa d'atur es redueix, s'incrementen les baixes.

En relació amb la durada, l'estudi indica que **el 80% dels casos d'IT no superen els 15 dies de baixa** i que la proporció d'incapacitats temporals que superen els 12 mesos representa el 29,6% del total dels dies d'incapacitat temporal.

Les propostes de PIMEC

La patronal ha presentat durant l'acte un conjunt de propostes per reduir l'alta incidència de la IT per contingències comunes i millorar la gestió de les baixes laborals. D'aquestes propostes se'n destaquen les següents: un millor aprofitament de la infraestructura de **mútues col·laboradores de la Seguretat Social i que puguin realitzar les altes i baixes també per contingències comunes**, millorar la **capacitat de planificació de les empreses establint alertes immediates quan es produeixen baixes**, una millora en la **gestió administrativa a l'atenció primària de la incapacitat temporal**, millorar els sistemes de **control de la incapacitat temporal** i campanyes de **sensibilització de les empreses**.