

INSTRUCCIÓ, de 9 de gener del 2025, de la Secretaria de Treball, sobre els requisits i condicions necessaris que han de permetre la inscripció i registre de plans d'igualtat elaborats unilateralment per l'empresa en cas d'impossibilitat de constituir la Comissió Negociadora

Vista la sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem núm. 545/2024, d'11 d'abril de 2024, i les posteriors STS núm. 1288/2024, 1290/2024, 1296/2024, 1297/2024 i 1298/2024, totes elles del 20 de novembre de 2024, que estableixen la possibilitat d'inscriure com a "plans d'igualtat no acordats", els plans que no s'han pogut negociar d'acord amb el previst a l'article 5.3 del Reial decret 901/2020, per la concurrència de situacions excepcionals que impossibiliten la negociació (bloqueig negociador), i amb la voluntat de resoldre dubtes, es dicta la present Instrucció en els següents termes:

Plans d'igualtat que es podran registrar quan es donin simultàniament els següents requisits:

- Que les empreses no disposin d'òrgans de representació legal de les persones treballadores en alguns o en tots els seus centres de treball.
- Que acreditin de manera fefaent mitjançant burofax (que ha d'incorporar les dades de contacte de l'empresa) que s'han adreçat a tots els sindicats, ja siguin els més representatius, CCOO i UGT, com els sindicats representatius del sector al qual pertanyi l'empresa, i amb legitimació per a formar part de la Comissió Negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació, i que cap d'aquests sindicats no els hagi donat resposta en un termini de 10 dies hàbils. Al respecte, cal annexar els burofax, no sent vàlids aquells altres mètodes que no serveixin com a prova fefaent del seu contingut, remitent, destinatari i acusament de recepció o rebuig, com per exemple correus electrònics. Addicionalment, l'administració competent en el registre donarà trasllat als sindicats amb legitimació per formar part de la Comissió Negociadora perquè informin sobre la

resposta donada, per tal de poder comprovar la veracitat de la manca de resposta que al·lega l'empresa.

- Que sol·licitin la inscripció del pla d'igualtat com a “pla no acordat” per aquest motiu en el registre preceptiu habilitat (<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/cat/index.htm>).
- Que el pla presentat tingui el contingut mínim i l'estructura que estableix l'article 8 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- S'entendrà inscriptible com a “pla no acordat” conseqüència del bloqueig negociador tant aquell que hagi estat acordat de manera unilateral per l'empresa, com aquell en el que hagin participat en l'acord tant l'empresa com les persones treballadores d'aquesta que no tinguin la condició de representants legals de les persones treballadores o en el cas de tenir-la, no representin tots els centres de treball de l'empresa.

Altres qüestions:

Per últim, i per tal de facilitar la negociació dels plans d'igualtat, en el cas que l'empresa necessiti conèixer quins són els sindicats representatius del seu sector, pot sol·licitar l'emissió de la certificació acreditativa de la capacitat representativa de les organitzacions sindicals quan siguin sectors o convenis col·lectius d'àmbit de Catalunya a l'oficina pública de Catalunya d'eleccions sindicals de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral mitjançant **petició genèrica**, on hauran d'indicar l'epígraf CCAE i/o codi de conveni col·lectiu <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>.

Barcelona, a la data de la signatura