

Acord per compatibilitzar pensions i ocupació

PIMEC valora positivament les millores en matèria de jubilació, però considera incomprensible que s'hagi perdut l'oportunitat d'abordar-hi el greu problema de l'absentisme

Considera que, una vegada més, es demostra que la falta d'entitats representatives de les micro, petites i mitjanes empreses al diàleg social comporta que no s'hi abordin problemes reals de les empreses, com l'absentisme laboral per incapacitat temporal, un dels problemes més greus del sistema de seguretat social

La manca d'ambició en mesures per afrontar el problema de l'alta incidència en matèria d'incapacitat temporal per contingències comunes, abordada en diferents estudis, ha comportat la valoració negativa de l'acord per diverses forces polítiques, i interpel·la les administracions a emprendre mesures per concertar solucions

Barcelona, 20 de setembre del 2024. PIMEC valora positivament les millores en matèria de jubilació de l'acord per compatibilitzar les pensions i l'ocupació -signat ahir entre el govern espanyol, els sindicats i la CEOE- ja que ofereix eines de flexibilització a les empreses, però considera incomprensible **que s'hagi perdut l'oportunitat d'abordar el greu problema de l'absentisme**.

L'entitat considera bo que es permeti a les empreses retenir els treballadors i treballadores sènior alhora que es facilita una transició més gradual cap a la jubilació, ja que d'aquesta manera poden continuar aportant el seu talent i experiència al mercat de treball, al mateix temps que contribuir a la formació de les noves generacions. Així mateix, ha apuntat que això suposa **un avantatge per a les empreses de sectors amb escassetat de mà d'obra qualificada**.

D'altra banda, ha valorat la flexibilització que es fa de la jubilació parcial, la qual permet avançar-la fins a tres anys abans de l'edat legal, així com els incentius per retardar la jubilació, els quals **poden oferir més opcions a les empreses per planificar la substitució generacional**. A més, ha assenyalat que la millora de les condicions laborals dels contractes de relleu ajudarà les pimes a gestionar millor la transició de personal.

En relació amb la reducció de l'edat de jubilació en feines considerades dures, ha alertat que aquesta mesura requerirà gestionar la plantilla amb antelació i que **pot tenir un impacte específic en sectors com la construcció o la indústria manufacturera**, on les pimes tenen una presència significativa. Per això, veu necessària una implantació progressiva a través dels convenis sectorials.

No obstant això, considera que, una vegada més, es demostra que la manca d'entitats representatives de les micro, petites i mitjanes empreses al diàleg social comporta que no s'hi abordin problemes reals de les empreses, com l'absentisme laboral per incapacitat temporal, un dels problemes més greus del sistema de seguretat social. En aquest sentit, PIMEC considera que la tímida mesura relativa a la participació de les mútues en algunes activitats no resol en cap cas la problemàtica.

D'altra banda, la patronal ha recordat que els estudis ([estudi 1](#) i [estudi 2](#)) duts a terme i les diferents campanyes endegades per l'entitat, en els quals s'evidencia que s'ha duplicat el nombre d'hores de treball perdudes per incapacitat temporal, i en especial, el fet que Catalunya lideri junt amb Navarra l'alta incidència, interpel·len a la presa de mesures. Recorda alhora que les [propostes](#) formulades per PIMEC permetrien, a partir de l'abordatge en espais de concertació, la millora d'un problema que afecta a persones, a empreses i a l'economia en general.

El paper de col·laborador de les mútues amb els serveis públics de salut

En referència al paper de col·laboració de les mútues amb els serveis públics de salut en la gestió de la incapacitat temporal i les proves diagnòstiques, una demanda llargament reivindicada per PIMEC, la patronal considera que no és suficient. En aquest sentit, ha tornat a destacar la necessitat **que les mútues puguin gestionar les altes, les baixes, així com les confirmacions de les baixes laborals**, especialment les de curta durada, que són la majoria. Considera que això és fonamental a l'hora de reduir l'alta incidència de les baixes laborals per contingències comunes i de millorar la gestió de les baixes laborals en general. També ha avisat que romandrà pendent dels detalls d'aquesta col·laboració per vetllar **que no suposin noves càrregues administratives per a les empreses**.

Sobre els convenis entre les mútues i Comunitats Autònomes, PIMEC ha rebutjat que es centralitzi el seu contingut en un format únic. En aquest sentit, ha defensat que no han de ser únics i iguals per a tothom, sinó que **s'ha de garantir el respecte a les competències i singularitat de les diferents autonomies** per arribar a acords en funció de les seves realitats sanitàries, laborals i del tipus de teixit productiu, entre altres característiques.

Finalment, sobre el seguiment dels acords i les baixes laborals, ha reclamat que **s'ha de fer en l'àmbit de les Comunitats Autònomes i no en l'estatal, com marca l'acord, perquè a cada autonomia la realitat és diferent**. La patronal s'ha mostrat en contra que, tant el seguiment com les noves mesures, es dissenyin segons les característiques i les necessitats de Madrid, quan Catalunya i Navarra són els territoris amb una incidència més alta de la incapacitat temporal.

Acuerdo para compatibilizar pensiones y empleo

PIMEC valora positivamente las mejoras en materia de jubilación, pero considera incomprensible que se haya perdido la oportunidad de abordar el grave problema del absentismo

Considera que, una vez más, se demuestra que la falta de entidades representativas de las micro, pequeñas y medianas empresas en el diálogo social comporta que no se aborden problemas reales de las empresas, como el absentismo laboral por incapacidad temporal, uno de los problemas más graves del sistema de seguridad social

La falta de ambición en medidas para afrontar el problema de la alta incidencia en materia de incapacidad temporal por contingencias comunes, abordada en diferentes estudios, ha comportado la valoración negativa del acuerdo por varias fuerzas políticas, e interpela a las administraciones a emprender medidas para concertar soluciones

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

934964500

Nota de premsa

Barcelona, 20 de setembre de 2024. PIMEC valora positivament les millores en matèria de jubilació del acord per compatibilitzar les pensions i l'empleu -firmat ahir entre el govern espanyol, els sindicats i la CEOE- posat que ofereix eines de flexibilització a les empreses, però **considera incomprensible que se hagi perdut l'oportunitat d'abordar el greu problema de l'absentisme.**

L'entitat considera bo que se permeti a les empreses retenir a les treballadores i treballadors sènior a la vegada que se facilita una transició més gradual cap a la jubilació, posat que, d'aquesta manera, poden continuar aportant el seu talent i experiència en el mercat de treball al mateix temps que contribueixen a la formació de les noves generacions. Així mateix, ha apuntat que això suposa **una ventaja per a les empreses de sectors amb escassetat de mà d'obra qualificada.**

Per un altre costat, ha valorat la flexibilització que se fa de la jubilació parcial, que permet avançar-la fins a tres anys abans de l'edat legal, així com els incentius per retardar la jubilació, que poden oferir **més opcions a les empreses per planificar la substitució generacional.** A més, ha senyalat que la millora de les condicions laborals dels contractes de releu ajudarà a les pimes a gestionar millor la transició de personal.

En relació amb la reducció de l'edat de jubilació en treballs considerats durs, ha alertat que aquesta mesura **requerirà gestionar la plantilla amb antelació** i que pot tenir un impacte específic en sectors com la construcció o l'indústria manufacturera, on les pimes tenen una presència significativa. Per això, ve necessària una implantació progressiva a través dels convenis sectorials.

Sin embargo, considera que, una vegada més, se demostra que **la falta d'entitats representatives de les micro, petites i mitjanes empreses en el diàleg social** comporta que no se aborden problemes reals de les empreses, com **el absentisme laboral per incapacitat temporal**, un dels problemes més greus del sistema de seguretat social. En aquest sentit, PIMEC considera que la tímida mesura relativa a la participació de les mutues en algunes activitats no resolta en cap cas la problemàtica.

Per un altre costat, la patronal ha recordat que els estudis ([estudi 1](#) i [estudi 2](#)) fets i les diferents campanyes emprendudes per l'entitat, on se evidencia que se ha duplicat el nombre d'hores de treball perdudes per incapacitat temporal, i en especial, el fet de que Catalunya lidera juntament amb Navarra l'alta incidència, interpelen a la presa de mesures. Recordem a la vegada que les propostes formulades per PIMEC permetrien, a partir de l'abordatge en espais de concertació, la millora d'un problema que **afecta a persones, a empreses i a l'economia en general.**

El paper col·laborador de les mutues amb els serveis públics de salut

En referència al paper de col·laboració de les mutues amb els serveis públics de salut en la gestió de l'incapacitat temporal i les proves diagnòstiques, una demanda largament reivindicada per PIMEC, la patronal considera que **no és suficient.** En aquest sentit, ha tornat a destacar la necessitat **que les mutues puguin gestionar les altes, les baixes, així com les confirmacions de les baixes laborals,** especialment les de curta durada, que són la majoria. Considera que això és fonamental a l'hora de reduir l'alta incidència de les baixes laborals per contingències comunes i de millorar la gestió de les baixes laborals en general. També ha avisat que romanerà

Departament de comunicació

premsa@pimec.org

934964500

pendiente de los detalles de esta colaboración para velar **que no supongan nuevas cargas administrativas** para las empresas.

Sobre los convenios entre las mutuas y Comunidades Autónomas, PIMEC ha rechazado que se centralice su contenido en un formato único. En este sentido, ha defendido que no tienen que ser únicos e iguales para todo el mundo, sino que se tiene que **garantizar el respeto a las competencias y singularidad de las diferentes autonomías** para llegar a acuerdos en función de sus realidades sanitarias, laborales y del tipo de tejido productivo, entre otras características.

Finalmente, sobre el seguimiento de los acuerdos y las bajas laborales, ha reclamado que **se tiene que hacer en el ámbito de las Comunidades Autónomas** y no en el estatal, como marca el acuerdo, porque en cada autonomía la realidad es diferente. La patronal se ha mostrado en contra de que, tanto el seguimiento como las nuevas medidas, se diseñen según las características y las necesidades de Madrid, cuando Cataluña y Navarra son los territorios con una incidencia más alta de la incapacidad temporal.